

Modelo Organizativo en el Ministerio de Hacienda

1. Cómo es el modelo de Función Pública en el que se inserta el Ministerio de Hacienda y el Catastro.
2. Cómo es el modelo organizativo de Hacienda, y especialmente del Catastro.
3. Cuáles son los retos de futuro a los que se enfrenta este modelo organizativo, de los cuáles el Catastro es un laboratorio perfecto de prueba y experimentación.

I. Sistema de Función Pública Español

1. Sistema de Derecho Administrativo: Funcionarial (opuesto a los sistemas “laboralizados”).
2. Sistema “centralizado” (opuesto a aquellos sistemas en los que existe una fuerte autonomía funcional)
3. Sistema de Cuerpos Administrativos (opuesto a los sistemas de puestos de trabajo).

II. Modelo Organizativo

EMPLEO PUBLICO ADMINISTRACIONES PUBLICAS. DISTRIBUCION ESTADO-CCAA-EELL

	Año 1983	Año 2017
Administración Del Estado	1 .357.000 (80%)	522.412 (20,7%)
Administraciones Autonómicas	107.000 (6%)	1.307.358 (51,8%)
Administración Local	232.000 (14%)	543.110 (21,5%)
TOTAL	1.696.000	2.523.161

- 2,5 Millones de efectivos, de los cuales sólo el 20% están en el Estado
- Hace 25 años la distribución era inversa y había un 35% menos de efectivos.

II. Modelo Organizativo

Efectivos Ministerio de Hacienda

	Funcionarios			Laborales			Totales		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
DEPARTAMENTO	2.846	4.164	7.010	313	252	565	3.159	4.416	7.575
SERVICIOS CENTRALES	1.255	1.952	3.207	169	134	303	1.424	2.086	3.510
SERVICIOS TERRITORIALES	1.591	2.212	3.803	144	118	262	1.735	2.330	4.065
ORGANISMOS AUTÓNOMOS	171	152	323	699	66	765	870	218	1.088
PARQUE MOVIL DEL ESTADO	113	49	162	676	56	732	789	105	894
COMISIONADO PARA EL MERCADO DE TABACOS	23	26	49	1	1	2	24	27	51
INSTITUTO DE ESTUDIOS FISCALES	35	77	112	22	9	31	57	86	143
ENTES PÚBLICOS	10.854	12.745	23.599	2.273	1.218	3.491	13.127	13.963	27.090
AEAT	10.834	12.718	23.552	863	524	1.387	11.697	13.242	24.939
FNMT-RCM			0			1.300	1.010	290	1.300
S.E. LOTERIAS Y APUESTAS DEL ESTADO			0			612	339	273	612
SEPI			0			191	60	131	191
AIREF	20	27	47	1	0	1	21	27	48
TOTALES	13.871	17.061	30.932	3.285	1.536	4.821	17.156	18.597	35.753

- 35.753 efectivos en “Hacienda” (está la AEAT con 25.000 efectivos)
- Ministerio: 7.575, de los cuales, 2.239 son el Catastro (los otros grandes son la IGAE y los TEA)

II. Modelo Organizativo

Efectivos CATASTRO

	FUNCIONARIOS	LABORALES	TOTAL
SSCC	172	15	187
SSTT	1978	74	2052
	2150	89	2239

	A1	A2	C1	C2	E	TOTAL
SSCC	73	57	27	15		172
SSTT	422	500	601	452	3	1978
	495	557	628	467	3	2150

- **Funcionarial: 96%** funcionarios
- **Territorial: 90%** en territorio.
- **Muy cualificado: 50%** titulaciones superiores (A1 y A2)

GRUPO	CUERPO	TOTAL
A1	C.ARQUITECTOS DE LA HACIENDA PUBLICA	166
A1	C.SUPERIOR DE GESTION CATASTRAL	125
A1	C.INGENIEROS DE MONTES DE LA HACIENDA PUBLICA	64
A1	C.INGENIEROS AGRONOMOS DEL ESTADO	50
A1	C.SUPERIOR SISTEMAS Y TECNOLOG.INFORMACION ADMON.DEL ESTADO	19
A1	Otros	71
A2	C.ARQUITECTOS TECNICOS AL SERVICIO DE LA HACIENDA PUBLICA	138
A2	C.TECNICO DE GESTION CATASTRAL	123
A2	C.GESTION DE SISTEMAS E INFORMATICA DE LA ADMON. DEL ESTADO	56
A2	C.INGENIEROS TECNICOS EN ESPECIALIDADES AGRICOLAS	51
A2	C.INGENIEROS TECNICOS FORESTALES AL SERV.DE HACIENDA PUBLICA	28
A2	C.GESTION DE LA ADMINISTRACION CIVIL DEL ESTADO	26
A2	C.TECNICO DE HACIENDA	23
A2	C.INGENIEROS TECNICOS EN TOPOGRAFIA	21
A2	Otros	91
C1	C.GENERAL ADMINISTRATIVO DE LA ADMINISTRACION DEL ESTADO	365
C1	C.DELINEANTES	106
C1	C.TECNICOS AUXILIARES DE INFORMATICA DE LA ADMON. DEL ESTADO	58
C1	E.ADMINISTRATIVA DE ADMON. GENERAL DE LA ADMON. LOCAL	43
C1	Otros	56

C2	C.GENERAL AUXILIAR DE LA ADMINISTRACION DEL ESTADO	305
C2	E.AUXILIAR DE ADMON. GENERAL DE LA ADMON. LOCAL	53
C2	Otros	109
E	Cuerpos a Extinguir	3

- **Cuerpos especiales** ligados a la valoración de bienes (Arquitectos, arquitectos técnicos, Delineantes, Ingenieros de Montes, Ingenieros Agrónomos) y a la gestión del entorno (Técnicos Catastrales)
- **Cuerpos Generales** Informáticos y de apoyo administrativo.

Características de nuestro modelo

- Acceso
- Provisión y Carrera
- Retribuciones
- Incompatibilidades

Retos de futuro

- Envejecimiento y pérdida de efectivos
- Acceso
- Provisión y Carrera
- Retribuciones